

Dr. Norbert K. Semmer
Department of Psychology
University of Bern
CH - 3012 Berne, Switzerland

Publications

Peer Review

In press / electronic pre-publications

Meier, L. M., Semmer, N. K. (in press). Lack of reciprocity, narcissism, anger, and instigated workplace incivility: A moderated mediation model. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

2012

Hunziker, S., Semmer, N. K., Tschan, F., Schuetz, P., Mueller, B., & Marsch, S. (2012). Dynamics and association of different acute stress markers with performance during a simulated resuscitation. *Resuscitation*, 83, 572-578.
doi: 10.1016/j.resuscitation.2011.11.013.

Marsch, S.; Hunziker, S., Hunziker, P., Tschan, F., & Semmer, N. K. (2012). Reply to: Leadership in medical emergencies is not gender specific. *Simulation in Healthcare*, 7, 134-136.

Meier, L. M., Semmer, N. K. (2012). Lack of reciprocity and strain: Narcissism as a moderator of the association between feeling under-benefited and irritation. *Work & Stress*, 26, 56-67.
DOI:10.1080/02678373.2012.657038.

Widmer, P. S., Semmer, N. K., Kälin, W., Jacobshagen, N., & Meier L. L. (2012). The ambivalence of challenge stressors: Time pressure associated with both negative and positive well-being. *Journal of Vocational Behavior*, 80, 422-433. doi: [10.1016/j.jvb.2011.09.006](https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.09.006).

2011

Amstad, F. T., Elfering, A., Meier, L. L., Fasel, U., & Semmer, N. K. (2011). A meta-analysis of work-family conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain vs. matching-domain relations. *Journal of Occupational Health Psychology*, 16, 151-169.

Amstad, F. T., & Semmer, N. K. (2011). Spillover and crossover of work- and family-related negative emotions in couples. *Psychology of Everyday Activity*, 4, 43-55.

Berset, M., Elfering, A., Lüthy, S., Lüthi, S., & Semmer, N. K. (2011). Work stressors and impaired sleep: Rumination as a mediator. *Stress and Health*, 27, e71-e82. doi: 10.1002/smi.1337.

Berset, M., Semmer, N. K., Elfering, A., Jacobshagen, N., & Meier, L. L. (2011). Does stress at work make you gain weight? A two-year longitudinal study. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 37, 45-53.

Gross, S., Semmer, N. K., Meier, L. L., Kälin, W., Jacobshagen, N. & Tschan, F. (2011). The effect of positive events at work on after-work fatigue: They matter most in face of adversity. *Journal of Applied Psychology*, 96, 654-664. doi: 10.1037/a0022992.

- Hunziker, S., Johansson, A. C., Tschan, F., Semmer, N. K., Rock, L., Howell, M. D., & Marsch, S. (2011). Teamwork and leadership in cardiopulmonary resuscitation. *Journal of the American College of Cardiology*, *57*, 2381-2388. Doi: 10.1016/j.jacc.2011.03.017
- Hunziker, S., Laschinger, L., Portmann-Schwarz, S., Semmer, N. K., Tschan, F., & Marsch, S. (2011). Perceived stress and team performance during a simulated resuscitation. *Intensive Care Medicine*, *37*, 1473-1479.
- Streiff, S., Tschan, F., Hunziker, S., Buehlmann, C., Semmer, N. K., Hunziker, P. R., & Marsch, S. (2011). Leadership in medical emergencies depends on gender and personality. *Simulation in Healthcare*, *6*, 78-83.
- Tschan, F., Vetterli, M., Semmer, N. K., Hunziker, S., & Marsch, S. C. U. (2011). Activities during interruptions in cardiopulmonary resuscitation: A simulator study. *Resuscitation*, *82*, 1419-1423. doi:10.1016/j.resuscitation.2011.06.023.

2010

- Elfering, A., Dubi, M., & Semmer, N. K. (2010). Participation during major technological change and low back pain. *Industrial Health*, *48*, 370-375.
- Hunziker, S., Bühlmann, C., Tschan, F., Balestra, G., Legeret, C., Schumacher, C., Semmer, N. K., Hunziker, P., & Marsch, S. (2010). Brief leadership instructions improve cardiopulmonary resuscitation in a high fidelity simulation: A randomised controlled trial. *Critical Care Medicine*, *38*, 1086-1091.
- Hunziker, S., Tschan, F., Semmer, N. K., Howell, M. D., & Marsch, S. (2010). Human factors in resuscitation: Lessons learned from simulator studies. *Journal of Emergencies, Trauma and Shock*, *3*, 389-394.
- Lüscher, F., Hunziker, S., Gaillard, V., Tschan, F., Semmer, N. K., Hunziker, P. R., & Marsch, S. (2010). Proficiency in cardiopulmonary resuscitation of medical students at graduation: A simulator-based comparison with general practitioners. *Swiss Medical Weekly*, *140*, 57-61.
- Semmer, N. K., & Jacobshagen, N. (2010). Feedback im Arbeitsleben – eine Selbstwert-Perspektive. *Gruppendynamik und Organisationsberatung*, *41*, 39-55. DOI 10.1007/s11612-010-0104-9
- Semmer, N. K., Tschan, F., Meier, L., Facchin, S., & Jacobshagen, N. (2010). Illegitimate tasks and counterproductive work behavior. *Applied Psychology: An International Review*, *59*, 70-96.
- Stocker, D., Jacobshagen, N., Semmer, N. K., & Annen, H. (2010). Appreciation at work in the Swiss Armed Forces. *Swiss Journal of Psychology*, *69*, 117-124.

2009

- Berset, M., Semmer, N. K., Elfering, A., Amstad, F. T., & Jacobshagen, N. (2009). Work characteristics as predictors of physiological recovery on weekends. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, *35*, 188-192.
- Bogenstätter, Y., Tschan, F., Semmer, N. K., Spychiger, M., Breuer, M., & Marsch, S. U. (2009). How accurate is information transmitted to medical professionals joining a medical emergency? A simulator study. *Human Factors*, *51*, 115-125.
- Hunziker, S., Tschan, F., Semmer, N. K., Zobrist, R., Spychiger, M., Breuer, M., Hunziker, P. R., & Marsch, S. C. (2009). Hands-on time during cardiopulmonary resuscitation is affected by the process of teambuilding: A prospective randomised simulator-based trial. *BMC Emergency Medicine*, *9*: 3.

- Jacobshagen, N., Rigotti, T., Semmer, N. K. & Mohr, G. (2009). Irritation at school: Reasons to initiate strain management earlier. *International Journal of Stress Management*, 16, 195-214.
- Jacobshagen, N. & Semmer, N. K. (2009). Wer schätzt eigentlich wen? Kunden als Quelle der Wertschätzung am Arbeitsplatz [Who appreciates whom? Clients as a source of appreciation at work]. *Wirtschaftspsychologie*, 11, 11-19.
- Meier, L. L., Semmer, N. K., & Hupfeld, J. (2009). The impact of unfair treatment on depressive mood: The moderating role of self-esteem level and self-esteem instability. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 35, 643-655.
- Tschan, F., Semmer, N. K., Gurtner, A., Bizzari, L., Spychiger, M., Breuer, M., & Marsch, S. U. (2009). Explicit reasoning, confirmation bias, and illusory transactive memory: Predicting diagnostic accuracy in medical emergency driven teams in a simulator setting. *Small Group Research*, 40, 271-300. (RATED AS THE BEST PAPER IN SGR FOR THAT YEAR)

2008

- Elfering, A., Grebner, S., Gerber, H., & Semmer, N. K. (2008). Workplace observation of work stressors, catecholamines, and musculoskeletal pain among male employees. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 34, 337-344.
- Meier, L. L., Semmer, N. K., Elfering, A., & Jacobshagen, N. (2008). The double meaning of control: Three-way interactions between internal resources, job control, and stressors at work. *Journal of Occupational Health Psychology*, 13, 244-258. (RATED SECOND OF THE THREE BEST PAPERS IN JOHP FOR THAT YEAR)
- Semmer, N. K., Elfering, A., Jacobshagen, N., Perrot, T., Beehr, T. A., & Boos, N. (2008). The emotional meaning of instrumental social support. *International Journal of Stress Management*, 15, 235-251.

2007

- Gurtner, A., Tschan, F., Semmer, N. K., & Nägele, C. (2007). Getting groups to develop good strategies: Effects of reflexivity interventions on team process, team performance, and shared mental models. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 102, 127-142.
- Elfering, A., Semmer, N. K., Tschan, F., Kälin, W., & Bucher, A. (2007). First years in job: A three-wave analysis of work experiences. *Journal of Vocational Behavior*, 70, 97-115.
- Mannion, A., Elfering, A., Staerkle, R., Junge, A., Grob, D., Dvorak, J., Jacobshagen, N., Semmer, N. K., & Boos, N. (2007). Predictors of multidimensional outcome after spinal surgery. *European Spine Journal*, 16, 777-786.

2006

- Elfering, A., Semmer, N. K., & Grebner, S. (2006). Observer-assessed work stressors and patient safety: An event sampling study. *Ergonomics*, 49, 457-469.
- Semmer, N. K., Jacobshagen, N., & Meier, L.L. (2006). Arbeit und (mangelnde) Wertschätzung [Work and (lack of) appreciation]. *Wirtschaftspsychologie*, 8, 87-95.
- Semmer, N. K. (2006). Job stress interventions and the organization of work. *Scandinavian Journal of Work, Environment and Health*, 32, 515-527.
- Tschan, F., Semmer, N. K., Gautschi, D., Hunziker, M., Spychiger, M., & Marsch, S. U. (2006). Leading to recovery: Group performance and coordinative activities in medical emergency driven groups. *Human Performance*, 19, 277-304.

2005

- Grebner, S., Semmer, N. K., & Elfering, A. (2005). Working conditions and three types of well-being: A longitudinal study with self-report and rating data. *Journal of Occupational Health Psychology, 10*, 31-43.
- Gutknecht, S. P., Semmer, N. K. & Annen, H. (2005). Prognostische Validität eines Assessment Centers für den Studien- und Berufserfolg von Berufsoffizieren der Schweizer Armee (Validity of an assessment center for predicting training and career success of professional officers of the Swiss Army). *Zeitschrift für Personalpsychologie, 4*, 170-180.
- Elfering, A., Grebner, S., Semmer, N. K., Kaiser-Freiburghaus, D., Lauper-Del Ponte, S. & Witschi, I. (2005). Chronic job stressors and job control: Effects on event-related coping success and well-being. *Journal of Occupational and Organizational Psychology, 78*, 237-252.
- Jacobshagen, N., Amstad, F. T., Semmer, N. K. & Kuster, M. (2005). Work-Family Balance im Top Management: Konflikt zwischen Arbeit und Familie als Mediator der Beziehung zwischen Stressoren und Befinden (Work-Family balance at the top management level: Work-family as a mediator of the relationship between stressors and strain). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 49*, 208-219.
- Mannion, A. F., Elfering, A., Staerke, R., Junge, A., Grob, D., Semmer, N. K., Jacobshagen, N., Dvorak, J., & Boos N. (2005). Outcome assessment in low back pain: How low can you go? *European Spine Journal, 14*, 1014-1026.
- Marsch. S. C. U., Tschan, F., Semmer, N., Spychiger, M., Breuer, M., & Hunziker, P. R. (2005a). Performance of first responders in simulated cardiac arrests. *Critical Care Medicine, 33*, 963-967.
- Marsch. S. C. U., Tschan, F., Semmer, N., Spychiger, M., Breuer, M., & Hunziker, P. R. (2005b). Unnecessary interruptions of cardiac massage during simulated cardiac arrests. *European Journal of Anaesthesiology, 22*, 831-833.

2004

- Bowling, N.A., Beehr, T. A., Johnson, A. L., Semmer, N. K., Hendricks, E. A., & Webster, H. A. (2004). Explaining potential antecedents of workplace social support: Reciprocity or attractiveness? *Journal of Occupational Health Psychology, 9*, 339-350.
- Grebner, S., Elfering, A. Semmer, N. K. Kaiser-Probst, C., & Schlapbach, M.-L. (2004). Stressful Situations at Work and in Private Life among Young Workers: An Event Sampling Approach. *Social Indicators Research, 67*, 11-49.
- Semmer, N. K. (2004). Health Related Interventions in Organizations: Stages, Levels, Criteria, and Methodology. *Social and Preventive Medicine, 49*, 89-91.
- Staerke, R., Mannion, A. Elfering, A., Junge, A. Semmer, N. K., Jacobshagen, N., Grob, D., Drorak, J.; & Boos, N. (2004). Longitudinal validation of the Fear-Avoidance Beliefs Questionnaire (FABQ) in a Swiss-German sample of low back pain patients. *European Spine Journal, 13*, 332-340.
- Tschan, F., Semmer, N. K. & Inversin, L. (2004). Work related and „private“ interactions at work. *Social Indicators Research, 67*, 145-182.

2003

Elfering, A. Grebner, S., Semmer, N. K., Byland, C., & Gerber, H. (2003). Two urinary catecholamine measurement indices for applied stress research: Effects of time and temperature until freezing. *Human Factors*, 45, 563-574.

Grebner, S. Semmer, N. K. Lo Faso, L. Gut, S., Kälin, W. & Elfering, A. (2003). Working conditions, well-being, and job-related attitudes among call centre Agents. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 12, 341-365.

2002

Elfering, A. Grebner, S., Semmer, N. K., & Gerber, H. (2002). Time control, catecholamines and back pain among young nurses. *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*, 28, 386-393.

Elfering, A., Semmer, N. K., Schade, V., Grund, S., & Boos, N. (2002). Supportive colleague, unsupportive supervisor: The role of provider-specific constellations of social support at work in the development of low back pain. *Journal of Occupational Health Psychology*, 7, 130-140.

Elfering, A. Semmer, N. K., Birkhofer, D, Zanetti, M, Hodler, J, & Boos, N. (2002). Risk factors for lumbar disc degeneration. A five year prospective MRI study in asymptomatic individuals. *Spine*, 27, 125-34.

Mohr, G. & Semmer, N. K. (2002). Arbeit und Gesundheit: Kontroversen zu Person und Situation (Work and health: Controversies with regard to person and situation). *Psychologische Rundschau*, 53, 77-84.

2001

Semmer, N. K. & Mohr, G. (2001). Arbeit und Gesundheit: Konzepte und Ergebnisse der arbeitspsychologischen Stressforschung (Work and health. Concepts and findings of occupational health psychology). *Psychologische Rundschau*, 52, 150-158.

2000

Boos, N., Semmer, N., Elfering, A., Schade, V., Gall, I., Zanetti, M., Kissling, R. Buchegger, N., Hodler, J., & Main, C. (2000). Natural history of individuals with asymptomatic disc alterations in Magnetic Resonance Imaging. *Spine*, 25, 1484-1492.

Elfering, A., Semmer, N. K., & Kälin, W. (2000). Stability and change in job satisfaction at the transition from vocational training into „real work“. *Swiss Journal of Psychology*, 59, 256-271.

Kälin, W., Semmer, N. K., Elfering, A., Tschan, F., Dauwalder, J.-P., Heunert, S., & Crettaz von Roten, F. (2000), Work characteristics and well-being of Swiss apprentices entering the labor market. *Swiss Journal of Psychology*, 59, 272-290.

Semmer, N. K, Barr, W., & Steding, G. (2000). Unterweisungen in der betrieblichen Praxis (Instructions in everyday organizational life). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 4, 221-228.

Tschan F., Semmer, N. K. Nägele, Ch., & Gurtner, A. (2000). Task adaptive behavior and performance in groups. *Group Processes and Intergroup Relations*, 3, 367-386.

1999

Schade, V., Semmer, N., Main, Ch., Hora, J. & Boos, N. (1999). The Impact of Clinical, Morphological, Psychosocial and Work-related Factors on the Outcome of Lumbar Discectomy. *Pain*, 80, 239-249.

1998

Regenass, A., & Semmer, N. K. (1998). *Computer training: Exploration vs. reception - or meaningful vs meaningless?* Unpublished manuscript, University of Berne, Department of Psychology.

1996

Semmer, N., Baillod, J., Stadler, R. & Gail, K. (1996) Fluktuation bei Computerfachleuten: Eine follow-up Studie (Turnover among computer specialists: A follow-up study). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 40, 190-199.

Semmer, N. & Schallberger, U. (1996). Selection, socialization, and mutual adaptation: Resolving discrepancies between people and their work. *Applied Psychology: An International Review*, 45, 263-288.

Semmer, N., Zapf, D., & Greif, S. (1996). "Shared job strain". A new approach for assessing the validity of job stress measurements. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 69, 293-310.

1995

Boos, N., Rieder, R., Schade, V., Spratt, K.F., Semmer, N., & Aebi, M. (1995). The Diagnostic Accuracy of Magnetic Resonance Imaging, Work Perception and Psychosocial Factors in Identifying Symptomatic Disc Herniations. *Spine*, 20, 2613-2625.

Semmer, N., Baillod, J., & Bogenstätter, Y. (1995). Kürzere Arbeitszeiten führen zu höherer Produktivität (Working fewer hours increases productivity). *io Management Zeitschrift*, 64, 59-65.

1994

Baillod, J. & Semmer, N. (1994). Fluktuation und Berufsverläufe bei Computerfachleuten (Turnover and career paths among computer specialists). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 38, 152-163.

Kummer, L., Baillod, J. & Semmer, N. (1994). Nutzung von Arbeitszeitoptionen und Arbeitsteilung in flexiblen Fertigungsinseln (The use of time-related options and division of labor in flexible production cells). *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 38, 83-89.

Palmer, R.F., Dwyer, J.H., & Semmer, N. (1994). A measurement model of adolescent smoking. *Addictive Behaviors*, 19/5, 477-489.

1993

Semmer, N. (1993). Differentiation between social groups: The case of Basic and Applied Psychology (Commentary on "Applied Psychology: Newcomer with a long tradition" by Wolfgang Schönplugg). *Applied Psychology: An International Review*, 42, 40-46.

Semmer, N. & Baillod, J. (1993). Korrelate und Prädiktoren von Fluktuation: Zum Stand der Forschung (Correlates and predictors of turnover: The state of the art). *Zeitschrift für Arbeitswissenschaft*, 47, 179-186.

1990

Hippenmeyer, D., Baillod, J. & Semmer, N. (1990). Der Stellenwert der Arbeit bei Temporärbeschäftigten (Centrality of work among temporary employees). *Die Unternehmung*, 41, 13-27.

1989

Semmer, N. & Regenass, A. (1989). *Information und Motivation für sicheres Produzieren. Projektteil "Horizontale Kommunikation"* (The role of information and motivation in producing safely). Abschlussbericht. Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie der ETH Zürich.

1988

Cleary, P.D., Hitchcock, J.L., Semmer, N., Flinchbaugh, L.J. & Pinney, J.M. (1988). Adolescent Smoking: Research and Health Policy. *The Milbank Quarterly*, 66, 137-171.

Dwyer, J.H., Rieger-Ndakorerwa, G., Semmer, N. K., Fuchs, R., Lippert, P. (1988). Low level cigarette smoking and longitudinal change in serum HDL cholesterol among adolescents: The Berlin-Bremen Study. *Journal of the American Medical Association*, 259, 2857-2862.

Fuchs, R., Powell, K. E., Semmer, N., Dwyer, J. H., Lippert, P., Hoffmeister, H. (1988). Patterns of physical activity among German adolescents: The Berlin-Bremen Study. *Preventive Medicine*, 17 (S. 746-763).

1987

Dwyer, J.H., Lippert, P., Rieger-Ndakorerwa, G., & Semmer, N. K. (1987). Some chronic disease risk factors and cigarette smoking in adolescents: The Berlin-Bremen Study. *Morbidity and Mortality Weekly Report*, 36 (Suppl. 4S), 35-40.

Semmer, N. K., Cleary, P.D., Dwyer, J.H., Fuchs, R. & Lippert, P. (1987). Psychosocial predictors of adolescent smoking in two German cities: The Berlin-Bremen Study. *Morbidity and Mortality Weekly Report*, 36 (Suppl. 4S), 3-10.

Semmer, N. K., Dwyer, J.H., Lippert, P., Fuchs, R., Cleary, P.D., & Schindler, A. (1987). Adolescent smoking from a functional perspective: The Berlin-Bremen Study. *European Journal of Psychology of Education*, 2, 387-402.

1986

Frese, M. & Semmer, N. (1986). Shiftwork, stress, and psychosomatic complaints: A comparison between workers in different shiftwork schedules, non-shiftworkers, and former shiftworkers. *Ergonomics*, 19, 99-114.

1985

Semmer, N., Rieger-Ndakorerwa, G., Wünschmann, E. & Lippert, P. (1985). Risikofaktoren für Herz-Kreislauf-Krankheiten bei Jugendlichen. Erste Ergebnisse des Vorhabens "Gesundheitsverhalten im Kindes- und Jugendalter (risk factors for cardiovascular disease among adolescents: First results of the Berlin-Bremen Study)". *Bundesgesundheitsblatt*, 28, 98-102.

1984

Semmer, N. & Lippert, P. (1984). Was hat Gesundheitsverhalten mit Gesundheit zu tun? Anmerkungen zum Gesundheitsverhalten im Kindes- und Jugendalter (What does health behavior have to do with health?). *Bundesgesundheitsblatt*, 27, 111-115.

1979

Frese, M. & Semmer, N. (1979a). Beziehungen zwischen Arbeitspsychologie und Klinischer Psychologie (On the relationship between work psychology and clinical psychology). *Schweizerische Zeitschrift für Psychologie und ihre Anwendungen*, 38, 239-243.

Chapters / Books

2012

In press

- Gross, S., Meier, L. L., & Semmer, N. K. (2011). Latent growth modeling applied to diary data: The trajectory of vigor across a working week as an illustrative example. Manuscript for A. B. Bakker & K. J. Daniels (Eds.), *A day in the life of the happy worker*. London: Psychology Press.
- Meier, L. L., Semmer, N. K., & Spector, P. E. (in press). Unethical Behavior as a Stressor. In R. A. Giacalone & M. D. Promislo (Eds.), *Handbook of Unethical Work Behavior: Implications for Well-Being*. Armonk, NY: M. E. Sharpe, Inc.
- Tschan, F., Semmer, N. K., Hunziker, S., & Marsch, S. U. (in press). Group research using high-fidelity experimental simulations. In A. B. Hollingshead & M. S. Poole (Eds.), *Research methods for studying groups and teams: A guide to approaches, tools, and technologies*. New York: Routledge.

published

- Haeusler, R., Hermann, E., Bienefeld, N., & Semmer, N. (2012). How cockpit crews successfully cope with high task demands. In A. de Voogt & T. D'Oliveira (Eds.), *Mechanisms in the chain of safety: Research and operational experiences in aviation psychology* (pp. 47-66). Burlington, VT: Ashgate.

2011

- Semmer, N. K. (2011). Job stress interventions and organization of work. In J. C. Quick & L. E. Tetrick (Eds.), *Handbook of occupational health psychology* (2nd ed., pp. 299-318). Washington, DC: American Psychological Association.
- Semmer, N. K., Tschan, F., Hunziker, S., & Marsch, S. (2011). Leadership and minimally invasive training enhance performance in medical emergency driven teams: Simulator studies. In V. G. Durr, (Ed.), *Advances in human factors and ergonomics* (pp. 180-190). Boca Raton, FL: Taylor & Francis.
- Tschan, F., Semmer, N. K., Hunziker, S., & Marsch, S. (2011). Decisive action vs. joint deliberation: Different medical tasks imply different coordination requirements. In V. G. Durr, (Ed.), *Advances in human factors and ergonomics* (pp. 191-200). Boca Raton, FL: Taylor & Francis.
- Tschan, F., Semmer, N. K., Vetterli, M., Gurtner, A., Hunziker, S. & Marsch, S. U. (2011). Developing observational categories for group process research based on task and coordination requirement analysis: Examples from research on medical emergency-driven teams. In M. Boos, M. Kolbe, P. Kappeler, & T. Ellwart (Eds.), *Coordination in human and primate groups* (pp. 93-115). Berlin: Springer

2010

- Grebner, S., Elfering, A., & Semmer, N. K. (2010). The success resource model of job stress. In P. L. Perrewé, & D. C. Ganster (Eds.), *Research in Occupational Stress and Well Being, Vol. 8: New Developments in Theoretical and Conceptual Approaches to Job Stress* (pp. 61-108). Bingley, UK: Emerald Group Publishing.
- Semmer, N. K., Grebner, S. & Elfering, A. (2010). „Psychische Kosten“ von Arbeit: Beanspruchung und Erholung, Leistung und Gesundheit. [The “psychological costs” of work: Workload, recovery, performance, and health.] In U. Kleinbeck & K.-H. Schmidt

(Hrsg.), *Arbeitspsychologie*. (Enzyklopädie der Psychologie, Bd. D-III-1, S. 325-370). Göttingen: Hogrefe.

Tschan, F., Semmer, N. K., Messerli, L., & Janevski, C. (2010). Discrete emotions in interactions with superiors: Some are more role-related, some are more relationship-related. In T. Rigotti, S. Korek, & K. Otto (Eds.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (pp. 289-304). Legerich, Germany: Pabst Science Publishers.

2009

Amstad, F. T., & Semmer, N. K. (2009). Recovery and the work-family interface. In P. L. Perrewé, D. C. Ganster, & S. Sonnentag (Eds.), *Research in Occupational Stress and Well-being (Vol. 7: Current perspectives on job-stress recovery)*, pp. 125-166). Bingley, UK: Emerald Group Publishing.

Rafaeli, A., Semmer, N. K. & Tschan, F. (2009). Role of emotion in in work settings. In D. Sander & K. R. Scherer (Eds.), *Oxford companion to emotion and the affective sciences* (pp. 414-416). Oxford, UK: Oxford University Press.

Semmer, N. K., & Meier, L. L. (2009). Individual differences, work stress, and health. In C. L. Cooper, J. Campbell Quick, & M. J. Schabracq (Eds.), *International handbook of work and health psychology* (3rd ed., pp. 99-121). Chichester, UK: Wiley.

Tschan, F., McGrath, J. E., Semmer, N. K., Arametti, M., Bogenstaetter, Y., & Marsch. S. U. (2009). Temporal aspects of processes in ad-hoc groups: A conceptual schema and some research examples. R. A. Roe, M. J. Waller, & S. R. Clegg (Eds.), *Time in organizational research* (pp. 42-61) London: Routledge.

2008

Grebner, S., Elfering, A., & Semmer, N. K. (2008). Subjective occupational success: A resource in the stress process. In J. Houdmont (Ed.), *Occupational health psychology: European perspectives on research, education and practice, Vol.3* (pp. 89-110). Nottingham, UK: Nottingham University Press.

2007

Semmer, N. K. & Berset, M. (2007). Fehlzeiten und Fluktuation [Absenteeism and turnover]. In H. Schuler & Kh. Sonntag (Hrsg.), *Handbuch der Arbeits- und Organisationspsychologie*, S. 280-286. Göttingen: Hogrefe.

Semmer, N. K., Jacobshagen, N., Meier, L. L., & Elfering, A. (2007). Occupational stress research: The „Stress-as-Offense-to-Self“ perspective. In J. Houdmont & S. McIntyre, (Eds.), *Occupational health psychology: European perspectives on research, education and practice, Vol. 2* (pp. 43-60). Castelo da Maia, Portugal: ISMAI Publishing.

Semmer, N. K. & Udris, I. (2007). Bedeutung und Wirkung von Arbeit (The meaning and the effects of work). In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (4. Aufl., S. 157-195). Bern: Huber.

2006

Konradt, U., Semmer, N. K. & Tschan, F. (2006). Aufgabenanalyse (Task Analysis). In B. Zimolong & U. Konradt (Hrsg.), *Ingenieurpsychologie* (Enzyklopädie der Psychologie, Bd. D-III-2, S. 359-392). Göttingen: Hogrefe.

Semmer, N. K. (2006). Stress, personality, and coping. In M.E. Vollrath (ed.), *Handbook of personality and health* (pp. 73-113). Chichester: Wiley.

Semmer, N. K., Grebner, S. & Jacobshagen, N. (2006). Diagnostik von Stress und Belastung in der Arbeit (Diagnosing stress and load at work). In F. Petermann & M. Eid (Hrsg.), *Handbuch psychologischer Diagnostik*. (S. 747-753). Göttingen: Hogrefe.

2005

Semmer, N. K. (2005). Stress am Arbeitsplatz – Modeerscheinung oder ernst zu nehmendes Phänomen? In A. Harwerth (Hrsg.), *Arbeitsmedizinische Herbsttagung 2004. Tagungsbericht* (S. 269-284). Stuttgart: Gentner.

Semmer, N. K., McGrath, J. E., & Beehr, T. A. (2005). Conceptual issues in research on stress and health. In C.L. Cooper (Ed.), *Handbook of Stress and Health* (2nd ed., pp. 1-43). New York: CRC Press.

Semmer, N. K., Tschan, F., Elfering, A., Kälin, W., & Grebner, S. (2005). Young adults entering the workforce in Switzerland: Working conditions and well-being. In H. Kriesi, P. Farago, M. Kohli, & M. Zarin-Nejadan (Eds.), *Contemporary Switzerland: Revisiting the special case* (pp. 163-189). Houndmills, UK: Palgrave Macmillan.

2004

Semmer, N. K., Grebner, S., & Elfering, A. (2004). Beyond self-report: Using observational, physiological, and situation-based measures in research on occupational stress. In P. L. Perrewé & D. C. Ganster (Eds.), *Research in Occupational Stress and Well-being* (Vol. 3: *Emotional and physiological processes and positive intervention strategies*, pp. 207-263). Amsterdam: JAI.

Semmer, N. & Richter, P. (2004). Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Belastbarkeit älterer Menschen (Ageing employees: performance capacity, performance readiness, and resilience). In M. v. Cranach, H.-D. Schneider, E. Ulich & R. Winkler (Hrsg.), *Ältere Menschen im Unternehmen* (S. 95-116). Bern: Haupt.

Semmer, N. K. & Udris, I. (2004). Bedeutung und Wirkung von Arbeit (The meaning and the effects of work). In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (2. Aufl., S. 157-195). Bern: Huber.

Semmer, N. K. & Zapf, D. (2004). Gesundheits- und verhaltensbezogene Interventionen in Organisationen. (Health- and behavior-related interventions at the worksite). In H. Schuler (Hrsg.), *Organisationspsychologie – Gruppe und Organisation* (Enzyklopädie der Psychologie, Themenbereich D, Serie III, Band 4, S. 773-843). Göttingen: Hogrefe.

Zapf, D. & Semmer, N. K. (2004). Stress und Gesundheit in Organisationen (Stress and Health in Organizations). In H. Schuler (Hrsg.), *Organisationspsychologie - Grundlagen und Personalpsychologie* (Enzyklopädie der Psychologie, Themenbereich D, Serie III, Band 3, S. 1007-1112). Göttingen: Hogrefe.

2003

Semmer, N. K. (2003a). Individual Differences, Work Stress and Health. In M. J. Schabracq, J. A. Winnubst, & C. L. Cooper (Eds.), *Handbook of Work and Health Psychology* (2nd ed., pp. 83-120) Chichester: Wiley.

Semmer, N. K. (2003b). Job stress interventions and organization of work. In L. E. Tetrick, & J. C. Quick (Eds.), *Handbook of occupational health psychology* (pp. 325-353). Washington, DC: American Psychological Association.

Semmer, N. K. & Jacobshagen, N. (2003). Selbstwert und Wertschätzung als Themen der arbeitspsychologischen Stressforschung. In K.-C. Hamborg & H. Holling (Hrsg.), *Innovative Personal- und Organisationsentwicklung* (pp. 131-155). Göttingen: Hogrefe.

2002

- Minelli, M., Walliser, F., Herzog, W., Tschan, F. & Semmer, N. K. (2002). ProMES in a Swiss school: Effects of priority information in feedback. In R. D. Pritchard, H. Holling, F. Lammers, & B. D. Clark (eds.), *Improving organizational performance with the Productivity Measurement and Enhancement System: An international collaboration* (pp. 87-104). New York: Nova Science
- Semmer, N. K., Tschan, F., Keller-Schuhmacher, K., Minelli, M., Walliser, F. Dunkel, H. & Jerusel, S. (2002). The dark side of accurate feedback: Some side effects of a tailor-made system for measuring work performance. In R. D. Pritchard, H. Holling, F. Lammers, & B. D. Clark (eds.), *Improving organizational performance with the Productivity Measurement and Enhancement System: An international collaboration* (pp. 147-163). New York: Nova Science

2001

- Tschan, F. & Semmer, N. K. (2001). Wenn alle dasselbe denken: Geteilte mentale Modelle und Leistung in der Teamarbeit (When all think the same way: Shared mental models and performance in teamwork). In R. Fisch, D. Beck & B. Englich (Hrsg.), *Projektgruppen in Organisationen. Praktische Erfahrungen und Erträge der Forschung* (S. 217-235). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.

2000

- Balmer, R., Inversini, S., von Planta, A., Semmer, N. (2000). *Innovation im Unternehmen. Leitfaden zur Selbstbewertung für KMU* (Innovations in organizations. A manual for self-evaluation) Zürich: vdf, Hochschulverlag an der ETH.
- Semmer, N. K. (2000). Control at work: Issues of specificity, generality, and legitimacy. In W.J. Perrig & A. Grob (Eds.), *Control of human behavior, mental processes, and consciousness* (pp. 555-574). Mahwah, NJ: Erlbaum.
- Semmer, N. (2000). Mitarbeiterbindung: Strategien gegen Stress und Fluktuation (Organizational commitment: Strategies against stress and turnover). In H. Schuler und J. Pabst (Hrsg.), *Personalentwicklung im Call Center der Zukunft*. (S. 217-229). Neuwied: Luchterhand.

1999

- Dunkel, H., Jerusel, S., Tschan, F., & Semmer, N. K. (1999). PPM bei komplexen Aufgaben in einer Bank - Ein Fallbericht (ProMES referring to complex tasks in a bank). In H. Holling, F. Lammers, & R. B. Pritchard (Eds.): *Effektivität durch Partizipatives Produktivitätsmanagement* (S. 117-133). Göttingen: Verlag für Angewandte Psychologie.
- Semmer, N. & Regenass, A. (1999). Situational assessment of safety culture. In J. Misumi, B. Wilpert, & R. Miller (Eds.). *Nuclear Safety: A Human Factors Perspective* (pp. 85-96). London: Taylor & Francis.
- Semmer, N., Zapf, D., Dunkel, H. (1999) Instrument zur Stressbezogenen Tätigkeitsanalyse (Instrument for stress-related job analysis (ISTA)). In H. Dunkel (Hrsg.), *Handbuch psychologischer Arbeitsanalyseverfahren* (S. 179-204). Zürich: vdf Hochschulverlag.
- Tschan, F. & Semmer, N. (1999). Savoir plus ce que l'on puisse enseigner: Limites d'accès par la réflexion à des processus du groupe et les conséquences pour l'enseignement des groupes. In A. Savoie (Ed.), *Leadership et pouvoir, équipes et groupes* (pp. 159-172). Cap Rouge, Canada: Presses Inter-Universitaires.

1998

Semmer, N. (1998). Stress am Arbeitsplatz. Merkmale, Diagnose, Auswirkungen und Intervention (Stress at work: Characteristics, diagnosis, effects, and intervention). In G. Steffgen, M. Meis & C. Bollendorff (Hrsg.), *Psychologie in der Arbeitswelt* (S. 33-64). Luxembourg: Editions promoculture.

Tschan, F. & Semmer, N. (1998). Methadonbehandlungen: eine Konkurrenz für abstinenzorientierte Behandlungsformen? (Methadon – competing with treatments aiming at abstinence?) In N. Tüller und M. Qammou (Hrsg.), *Methadon-Behandlungen. Forschung und Praxis im Kanton Bern* (S. 55-69). Muri bei Bern: Schweizerische Gesellschaft für Gesundheitspolitik (In Schriftenreihe SGGP, No. 58).

1997

Semmer, N. (1997). Stress. In H. Luczak & W. Volpert (Hrsg.), *Handbuch Arbeitswissenschaft*. (S. 332-340). Stuttgart: Schaeffer-Poeschel.

Semmer, N. & Regenass, A. (1997). A situational approach to the measurement of safety culture. In: *Organizational Factors Influencing Human Performance in Nuclear Power Plants*. (pp. 121-128). Wien: IAEA.

1996

Semmer, N. (1996). Individual Differences, Work Stress and Health. In M.J. Schabracq, J.A. Winnubst, & C.L. Cooper (Eds.), *Handbook of Work and Health Psychology* (pp. 51-86) Chichester: Wiley.

Semmer, N. & Regenass, A. (1996). Der menschliche Faktor in der Arbeitssicherheit. Mechanismen, Verhütung und Korrektur von menschlichen Fehlhandlungen (The human factor in safety: Mechanisms, prevention, and correction of human errors). In G. Grote & C. Künzler (Hrsg.) *Theorie und Praxis der Sicherheitskultur*. (S. 53-81). Zürich: Verlag der Fachvereine.

1995

Semmer, N., Zapf, D., & Dunckel, H. (1995). Assessing stress at work: A framework and an instrument. In O. Svane and Ch. Johansen (Eds.) *Work and Health - Scientific basis of progress in the working environment*. (pp. 105-113). Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities.

1994

Kahl, H., Fuchs, R., Semmer, N. & Tietze, K. (1994). Einflussfaktoren auf die Entwicklung gesundheitsrelevanter Verhaltensweisen bei Jungen und Mädchen: Ergebnisse aus der Berlin-Bremen Studie (Factors influencing the development of health-related behaviors among boys and girls: Results from the Berlin-Bremen study). In P. Kolip (Hrsg.), *Lebenslust und Wohlbefinden. Beiträge zur geschlechtsspezifischen Jugendgesundheitsforschung* (S. 63-82). München: Juventa.

Schade, V., Boos, N., Aebi, M. & Semmer, N. (1994). Der Einfluss psychosozialer Faktoren auf chronische lumbale Rückenschmerzen (The influence of psychosocial factors on chronic low back pain). *Der Schmerz*, 8, Suppl. 1, (S. 37-38, Abstract). Berlin: Springer-Verlag.

Semmer, N., Tschan, F. & Hensler, G. (1994). Erfahrungen mit psychologischer Schulung für Ausbilder und Ausbilderinnen in der Schweiz (Psychological training for instructors). In T.

Krogoll (Hrsg.), *Betriebliche Weiterbildung und Erfahrungswissen von Facharbeitern* (S. 113-127). Stuttgart: IRB-Verlag.

1993

Semmer, N. & Udris, I. (1993). Bedeutung und Wirkung von Arbeit (The meaning and the effects of work). In H. Schuler (Hrsg.), *Lehrbuch Organisationspsychologie* (S. 133-165). Bern: Huber.

1992

Semmer, N. (1992). One man's meat, another man's poison? Stressors and their cultural background. In M.v.Cranach, W. Doise & G. Mugny (Eds.), *Social representations and the social bases of knowledge* (pp. 153-158). Bern: Huber.

1991

Frese, M. & Semmer, N. (1991). Streßfolgen in Abhängigkeit von Moderatorvariablen: Der Einfluß von Kontrolle und sozialer Unterstützung (Moderators of stress consequences. The influence of control and social support). In S. Greif, E. Bamberg & N. Semmer (Hrsg.), *Psychischer Streß am Arbeitsplatz* (S. 135-153). Göttingen: Hogrefe.

Grawe, K., Hänni, R., Semmer, N. & Tschan, F. (Hrsg.). (1991). *Ueber die richtige Art, Psychologie zu betreiben* (On the right way to do psychology). Göttingen: Hogrefe.

Greif, S., Bamberg, E. & Semmer, N. (Hrsg.) (1991). *Psychischer Stress am Arbeitsplatz* (Psychological stress at work). Göttingen: Hogrefe.

Semmer, N. & Dunckel, H. (1991). Streßbezogene Arbeitsanalyse (Stress-related job analysis). In S. Greif, E. Bamberg & N. Semmer (Hrsg.), *Psychischer Streß am Arbeitsplatz* (S. 57-90). Göttingen: Hogrefe.

Semmer, N., Lippert, P., Fuchs, R., Rieger-Ndakorerwa, G., Dwyer, J.H. & Knoke, E.A. (1991). *Gesundheitsverhalten im Kindes- und Jugendalter. Ausgewählte Ergebnisse der Berlin-Bremen-Studie* (Health behavior in childhood and adolescence. Selected results from the Berlin-Bremen Study). Baden-Baden: Nomos.

Semmer, N., Tomasi, R., Wägli, T. & Regenass, A. (1991). Arbeitsbewertung und Lohndiskriminierung von Frauen (Job analysis and sex discrimination). In Eigenössisches Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (Hrsg.), *Arbeitsbewertung und Lohndiskriminierung von Frauen* (S. 13-84). Bern: EDMZ (Form. 301.918d).

Semmer, N. & Tschan, F. (1991). "Und dafür habt Ihr so lange geforscht?" Zum Problem der Trivialität in der Psychologie („And for that you needed to do research for so long?“ The problem of triviality in psychology). In K. Grawe, R. Hänni, N. Semmer & F. Tschan (Hrsg.), *Ueber die richtige Art, Psychologie zu betreiben* (S. 151-166). Göttingen: Hogrefe.

1990

Regenass, A. & Semmer, N. (1990). Assumptions underlying errors in human-computer interaction. In W. Hacker & P. Richter, *Mental work and automation. Proceedings of the 6th International Symposium on Work Psychology* (pp. 126-131). Dresden: Technische Universität, Sektion Arbeitswissenschaften, Wissenschaftsbereich Psychologie.

Semmer, N. (1990). Stress und Kontrollverlust (Losing control and stress). In F. Frei & I. Udris (Hrsg.), *Das Bild der Arbeit* (S. 190-207). Bern: Huber.

1989

Semmer, N. & Zapf, D. (1989). Validity of various methods of measurement in job analysis. In K. Landau & W. Rohmert (Eds.), *Recent Developments in Job Analysis* (pp. 67-78). London: Taylor & Francis.

1988

Semmer, N. (1988). Streß (Stress). In R. Asanger & G. Wenninger (Hrsg.), *Handwörterbuch der Psychologie* (S. 744-752). München, Weinheim: Psychologie Verlags Union.

Semmer, N. & Volpert, W. (1988). Arbeitspsychologie (Work psychology). In R. Asanger & G. Wenninger (Hrsg.), *Handwörterbuch der Psychologie* (S. 52-60). München, Weinheim: Psychologie Verlags Union.

1987

Dunckel, H. & Semmer, N. (1987). Streßbezogene Arbeitsanalyse. Ein Instrument zur Abschätzung von Belastungsschwerpunkten in Industriebetrieben (Stress-related job analysis). In Kh. Sonntag (Hrsg.), *Arbeitsanalyse und Technikentwicklung* (S. 163-177). Köln: Wirtschaftsverlag Bachem.

Fuchs, R., Semmer, N., Lang, P. & Okonek, K. (1987). Körperliche Aktivität von Jugendlichen - Validität der Messung, Prävalenz und Determinanten. Die Berlin-Bremen-Studie. (Physical activity of adolescents – measurement validity, prevalence, and determinants. The Berlin-Bremen Study). In U. Laaser, G. Sassen, G. Murza & P. Sabo (Hrsg.), *Prävention und Gesundheitserziehung* (S. 245-256). Berlin: Springer-Verlag.

1985

Semmer, N. & Frese, M. (1985). Action theory in clinical psychology. In M. Frese & J. Sabini (eds.), *Goal directed behavior: The concept of action in psychology* (pp. 296-310). Hillsdale, N.J.: Lawrence Erlbaum.

Semmer, N., Knoke, A., Fuchs, R. & Dwyer, J.-H. (1985). Zusammenhänge zwischen dem Rauchverhalten von Jugendlichen und deren Vorstellungen über gesundheitliche, psychische und soziale Folgen des Rauchens (Associations of adolescent smoking with their views on health-related, psychological, and social effects of smoking). In IDIS (Hrsg.), *Gesundheitsriskantes Verhalten bei Jugendlichen*. Tagungsbericht (43-58). Bielefeld: idis.

1984

Semmer, N. (1984). *Streßbezogene Tätigkeitsanalyse. Psychologische Untersuchungen zur Analyse von Streß am Arbeitsplatz*. (Stress-related job analysis. Psychological analyses of stress at work). Weinheim: Beltz.

1983

Frese, M. & Semmer, N. (1983). Streß (Stress). In D. Frey & S. Greif (Hrsg.), *Sozialpsychologie. Ein Handbuch in Schlüsselbegriffen* (S. 342-349). München: Urban & Schwarzenberg.

1982

Semmer, N. (1982). Stress at work, stress in private life, and psychological well-being. In W. Bachmann & I. Udris (Eds.), *Mental load and stress in activity. European approaches* (pp.

42-52). Berlin (DDR): Deutscher Verlag der Wissenschaften und Amsterdam: North Holland.

Semmer, N. & Schardt, L.P. (1982). Qualifikation und berufliche Entfaltung bei der Arbeit (Training and vocational development). In L. Zimmermann (Hrsg.), *Organisation der Arbeit. Arbeitsteilung, Qualifikation, Schichtarbeit* (S. 73-150). Reinbek: Rowohlt.

1981

Frese, M., Saupe, R. & Semmer, N. (1981). Streß am Arbeitsplatz von Schreibkräften. Ein Vergleich zweier Stichproben (Stress at work among secretaries. A comparison of two samples). In M. Frese (Hrsg.), *Streß im Büro*. Schriften zur Arbeitspsychologie (hrsg. v. E. Ulich) Nr. 34 (S. 225-252). Bern: Huber.

1979

Frese, M. & Semmer, N. (1979b). Arbeit und Depression (Work and depression). In M. Hautzinger & N. Hoffmann (Hrsg.), *Depression und Umwelt* (S. 125-158). Salzburg: Otto Müller.

1978

Frese, M., Greif, S. & Semmer, N. (Hrsg.). (1978). *Industrielle Psychopathologie* (Industrial psychopathology). Bern: Huber.

Semmer, N. (1978). Psychologische Aspekte der beruflichen Rehabilitation (Psychological aspects of vocational rehabilitation). In M. Frese, S. Greif & N. Semmer (Hrsg.), *Industrielle Psychopathologie*. Schriften zur Arbeitspsychologie (hrsg. v. E. Ulich) Nr. 23 (S. 257-281). Bern: Huber.

Semmer, N. & Frese, M. (1978). Handlungstheoretische Implikationen für kognitive Therapie (Action regulation – implications for cognitive therapy). In N. Hoffmann (Hrsg.), *Grundlagen kognitiver Therapie* (S. 115-153). Bern: Huber.

Semmer, N. & Pfäfflin, M. (1978). Streß und das Training sozialer Fertigkeiten (Stress and the training of social skills). In R. Bösel (Hrsg.), *Streß. Einführung in die psychosomatische Belastungsforschung* (S. 188-203). Hamburg: Hoffmann und Campe.

Semmer, N. & Pfäfflin, M. (1978). *Interaktionstraining. Ein handlungstheoretischer Ansatz zum Training sozialer Fertigkeiten* (Interaction training. An action regulation approach to the training of social skills). Weinheim: Beltz.

Research Reports

1999

Semmer, N. K. & Baillo, J. (1999) *Fluktuation bei Computerfachleuten: Vertiefte Auswertung einer Längsschnittstudie mit drei Messzeitpunkten*. (Turnover among computer specialists). Research report for the Swiss National Science Foundation (SNF).

1997

Semmer, N. & Regenass, A. (1997). *WICOS: Untersuchung zur Wirksamkeit verschiedener Formen von Computerschulung*. (Studies on the effects of different forms of learning to work with computer programs). Research report for the Swiss National Science Foundation (SNF).

1994

Semmer, N., Mathys, R., & Della Picca, M. (1994). Evaluation der Führungsausbildung des Eidgenössischen Personalamtes (Evaluation of the leadership training of the Swiss Federal Department of Human Resources). Universität Bern: Institut für Psychologie.

1987

Semmer, N. (1987). *Zur Entwicklung des Rauchens bei Jugendlichen* (The development of smoking among adolescents). Unpublished Habilitation Thesis. Technische Universität Berlin.

1983

Bamberg, E., Dunckel, H., Frese, M., Mohr, G., Rückert, D., Rummel, M., Semmer, N., Zapf, D., Greif, S., u.a. (1983). *Abschlussbericht des Forschungsprojektes „Psychischer Stress am Arbeitsplatz – Hemmende und fördernde Bedingungen für humanere Arbeitsplätze“*. Bonn: BMFT, Projektträger Humanisierung des Arbeitslebens, Kennzeichen 01 VD 177 – ZA – TAP 0016

Zapf, D., Bamberg, E., Dunckel, H., Frese, M., Greif, S., Mohr, G., Rückert, D., & Semmer, N. (1983). *Dokumentation der Skalen des Forschungsprojektes „Psychischer Stress am Arbeitsplatz – Hemmende und fördernde Bedingungen für humanere Arbeitsplätze“*. Bonn: BMFT, Projektträger Humanisierung des Arbeitslebens, Kennzeichen 01 VD 177 – ZA – TAP 0016

April 25, 2012